



STELLENAUSSCHREIBUNG

Bei der Allgemeinen Unfallversicherungs-Betriebsgesellschaft m.b.H. (AUVB), eine 100%ige Tochtergesellschaft der Allgemeinen Unfallversicherungsanstalt (AUVA), gelangt die Stelle eines bzw. einer

Facharbeiter(s)*in (m/w/d) Elektrotechnik

(DO.C, Lohngruppe V, Dienstklasse A, Bruttojahresgehalt € 32.662,00 ohne Anrechnung von Vordienstzeiten)

ab 01.07.2021 für die Dauer der Überlassung an die AUVB zur Besetzung.

Dienstverhältnis: 40 Wochenstunden

Dienstort: Linz, Zustimmung zu Rufbereitschaft wird vorausgesetzt

Aufgabengebiet:

- Durchführung berufsbildbezogener Aufgaben für den Fachbereich Elektro- und Anlagentechnik
- Selbständige Erledigung von Kontroll-, Wartungs-, Instandhaltungs-, Instandsetzungs- und Reparaturarbeiten in den Bereichen Schwach- und Starkstrom, sowie Neuinstallationen
- Störungsbehebung im Gesamtbereich der haustechnischen Anlagen (First Level Support)
- Arbeiten am Gebäudeleittechniksystem (Störungsbehebung, Abfrage von Soll- u. Ist Temperaturen, Simulationen, Parameteränderungen)
- Sehr gute Anwenderkenntnisse Sicherheitsmanagementsystem, Zutritts-, Video-, Kommunikation- und Lichtrufsystem, sowie Lichtsteuerung (KNX, DALI, Bus Systeme, ...)
- Wartung und Instandhaltung diverser Gerätschaften
- Dokumentation aller Tätigkeiten auf Checklisten, Auftragsscheinen oder direkt im CAFM Programm „Wave“
- Mitarbeit in anderen Fachbereichen der Haustechnik,
- Betreuung der technischen Anlagen im Außenbereich der Liegenschaft
- Sonderaufgaben nach Anordnung der Technischen Leitung
- Personenbergung und Befreiung bei Aufzugsanlagen (Aufzugswärter)
- Mitwirkung beim betrieblichen Brandschutz und Katastrophenschutz (Brandschutzwart)
- Technische Kooperationsleistungen

Anforderungen:

- Abgeschlossene Berufsausbildung im Bereich der Elektrotechnik (Elektrofachkraft)
- Bereitschaft zur ständigen Aus- und Weiterbildung
- Führerschein B erforderlich

- Sehr gute EDV Kenntnisse im Bereich KNX, DALI, GLT, SMS und Kommunikationsanlagen
- Kenntnisse von EDV-Anwenderprogrammen der gebräuchlichen Softwareprodukte wie Microsoft Office und CAFM Programme
- Technisches und organisatorisches Verständnis über den Krankenhausbetrieb
- Sicheres, freundliches, gepflegtes und korrektes Auftreten
- Teamfähigkeit, Kommunikationsfähigkeit, Sozialkompetenz, Einsatzwille und Belastbarkeit
- Verpflichtung zur Teilnahme an der Rufbereitschaft
- Kenntnisse des Datenschutzes

Im Sinne des geltenden Frauenförderplanes der AUVA werden insbesondere Frauen eingeladen, sich für diese Position zu bewerben.
Bewerbungen von Menschen mit Behinderung gemäß Behinderteneinstellungsgesetz sind erwünscht.

Bewerbungen inkl. aussagekräftiger Bewerbungsunterlagen senden Sie bitte per E-Mail an AUVB-RL@auvb.at. Ende der Bewerbungsfrist: 12.05.2021.

Wien, am 29.03.2021

gezeichnet: die Geschäftsführung der AUVB