

Bausteine eines Managementsystems und GAP-Analyse

Was ist ein Managementsystem für Prävention?

Ein derartiges Managementsystem bezeichnet die Art und Weise, wie Unternehmen sich in ihren Strukturen und Abläufen selbst organisieren, um systematisch in puncto Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz zu handeln und geplante Ergebnisse zu erreichen.

Es zielt darauf ab, die Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz kontinuierlich/fortlaufend zu verbessern bzw. zu erhalten.

Im Konkreten bedeutet das, dass Arbeitsunfälle und/oder arbeitsbedingte Erkrankungen der Mitarbeiter:innen vermieden werden und dadurch „gesunde“ Arbeitsplätze geboten werden können.

Welche Bausteine eines Managementsystems gibt es?

- Politik/Leitbild: Welche strategische Ausrichtung in Bezug auf Sicherheit und Gesundheit hat Ihr Unternehmen?
- Aufbauorganisation: Welche Zuständigkeiten müssen in Ihrem Unternehmen festgelegt werden?
- Ablauforganisation: Welche Prozesse müssen in Ihrem Unternehmen geregelt sein?
- Ziele und Programme: Was möchte Ihr Unternehmen erreichen (und wie)?
- Kontrollinstrumente: Wie verfolgt Ihr Unternehmen die Zielerreichung?

Wer hilft mir bei der Implementierung eines Managementsystems für Prävention?

Für konkrete Fragen zum Thema „Bausteine eines Managementsystems“ stehen Ihnen die Präventionsexpert:innen der AUVA gerne zur Verfügung.

Auch bei der Einführung eines Managementsystems für Prävention können wir Ihnen gerne behilflich sein.

Weitere
Informationen
finden Sie unter
[www.auva.at/
auvatop](http://www.auva.at/auvatop)