

# Arbeitsplatzevaluierung/ Gefährdungsbeurteilung

## Was versteht man unter Arbeitsplatzevaluierung/ Gefährdungsbeurteilung?

Darunter versteht man, dass die Gefährdungen im Zusammenhang mit der Arbeit ermittelt, beurteilt und in Folge beseitigt bzw. reduziert werden.

Die physischen und psychischen Belastungen und Gefährdungen, sowie das Unfallrisiko am Arbeitsplatz sollen minimiert und laufend verbessert werden.

## Was ist das Ziel der Arbeitsplatzevaluierung/Gefährdungsbeurteilung?

Die Arbeitsplatzevaluierung soll Arbeitgeberinnen und Arbeitgebern dabei helfen, auf systematische und organisierte Weise die Sicherheit und den Gesundheitsschutz der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter stetig weiter zu entwickeln. Die dokumentierte Evaluierung stellt dafür die Basis dar.

## Wie kann man Arbeitsplatzevaluierung/Gefährdungsbeurteilung in der Organisation umsetzen/verbessern?

Unter Beteiligung von

- Führungskräften
- Präventivfachkräften
- Beauftragten (Brandschutz, Laser, etc.)
- Sicherheitsvertrauenspersonen
- Betriebsrat
- Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern

wird die Basis erarbeitet.

Eine geplante Durchführung und laufende Anpassung der Evaluierung, sowie eine entsprechende Wirksamkeitsüberprüfung von gesetzten Maßnahmen stellen entscheidende Erfolgsfaktoren dar.

## Wer hilft mir dabei meine Prozesse zum Thema „Arbeitsplatzevaluierung/ Gefährdungsbeurteilung“ zu verbessern?

Für konkrete Fragen zum Thema „Arbeitsplatzevaluierung/Gefährdungsbeurteilung“ stehen Ihnen die Präventionsexpertinnen und -experten der AUVA gerne zur Verfügung.

Auch bei der Einführung eines Managementsystems für Prävention (ISO 45001 und AUVA-SGM) können wir Ihnen gerne behilflich sein.



## ISO 45001

Weitere  
Informationen  
finden Sie unter  
[www.auva.at/](http://www.auva.at/)  
auvatop