

Po co w ogóle partnerstwo dla prewencji?

W dobie przemian społecznych dla firm, a także dla zatrudnionych istotna jest możliwość zorientowania się.

Gdy

- role i zadania są przydzielone i znane;
- oferowane jest wsparcie i dostępne są informacje;
- stworzone są zasady i swobody;

można także

- na wspólnym fundamencie rozwijać cele i świętować sukcesy;
- otwarcie dyskutować o występujących problemach, życzeniach i propozycjach ulepszenia oraz znajdować rozwiązania;
- dzięki stabilnemu, dobremu klimatowi pracy i pełnemu zaufaniu podejściu poprawić bezpieczeństwo i zdrowie.

Ten, kto chce pozostać konkurencyjny, zważa na bezpieczeństwo i zdrowie — własne, współpracowników oraz przełożonych!

AUVA Landesstelle Graz
Göstinger Straße 26
8020 Graz

E-Mail: GUV@auva.at
Telefon +43 316 505-2604

AUVA Landesstelle Linz
Garnisonstraße 5
4017 Linz

E-Mail: LUV@auva.at
Telefon +43 732 23 33-8405

AUVA Landesstelle Salzburg
Dr. Franz-Rehrl-Platz 5
5010 Salzburg

E-Mail: SUV@auva.at
Telefon +43 662 21 20-4442

AUVA Landesstelle Wien
Webergasse 4
1200 Wien

E-Mail: WUV@auva.at
Telefon +43 1 331 33-252

AUVA Hauptstelle
Adalbert-Stifter-Straße 65
1200 Wien

E-Mail: HUB@auva.at
Telefon +43 1 331 11-416

Medieninhaber und Hersteller:
Allgemeine Unfallversicherungsanstalt (AUVA)
Verlags- und Herstellungsort: Wien

Grafische Gestaltung und Layout:
GrafikDesign Fredric Hutter, Brunn am Gebirge



Gemeinsam
sicher und gesund

www.auva.at



Partnerstwo dla prewencji



Gemeinsam
sicher und gesund

www.auva.at

O co konkretnie chodzi?

Celem kampanii AUVA „Partnerstwo dla prewencji — wspólne bezpieczeństwo i zdrowie” jest wszczęcie procesu, który zakotwiczy pozytywną kulturę prewencji w austriackich przedsiębiorstwach.

Ideą kryjącą się za takim partnerskim podejściem jest stałe zwiększanie świadomości załogi (kadry kierowniczej ORAZ pracowników!) przez przekazywanie pozytywnego dostępu do tematyki bezpieczeństwa i zdrowia, przez pełną akceptację kultury rozmów i dostrzeganie własnej odpowiedzialności oraz liczbę tych, którzy wracają cali i zdrowi do domu.

Jeżeli w proces włączone są wszystkie poziomy firmowej hierarchii i wszyscy działają na podstawie wspólnych zasad, poprawia się nie tylko klimat pracy, ale także możliwość wykorzystania pomysłów zatrudnionych w celu ekonomicznego zabezpieczenia przedsiębiorstwa.

Ten, kto uczestniczy w kampanii „Partnerstwo dla prewencji — wspólne bezpieczeństwo i zdrowie”, zmniejsza nie tylko czas nieobecności, lecz przede wszystkim poprawia kulturę firmową.

Co oferuje AUVA?

Prowadzone seminaria i warsztaty

- Zdrowe kierowanie
- Zdrowa praca
- Kurs na specjalistę ds. BHP
- Wspólna praca

www.auva.at/kursbuchung

Prowadzone doradztwo i szkolenia na temat

- Kultury prewencji
- Zarządzania bezpieczeństwem i zdrowiem

www.auva.at/sgm

Broszury i materiały informacyjne

- Broszura „Co oznacza partnerstwo dla prewencji?”
- Autotest dla firm w celu ustalenia kultury prewencji
- Spotkania informacyjne

www.auva.at/partnerschaft

Zalety dobrego partnerstwa dla prewencji

- Jasne struktury
- Współpraca
- Dobre warunki pracy
- Zadowolenie
- Inwencja
- Korzyść wizerunkowa
- Wspólne wyobrażenie przyszłości
- Wspólne sukcesy i korzyści gospodarcze — zabezpieczenie zakładów
- Zdrowie
- Bezpieczeństwo
- Informacje