

Tedbir alma sürecindeki işbirliğin önemi nedir?

Toplumsal değişim dönemlerinde, şirketler için olduğu kadar çalışanların da kendilerini yönlendirebilmeleri önemlidir.

Örneğin;

- Görevler ve sorumluluklar dağıtıldığında ve belirlendiğinde.
- Destek sunulduğunda ve bilgi akışı olduğunda.
- Kurallar ve açık alanlar oluşturulduğunda.
- Bu durumlarda, ortak hedefler geliştirilebilir ve ortak başarılar elde edilebilir.
- Ortaya çıkan sorunlar, istekler ve iyileştirme önerileri açık bir şekilde masaya yatırılabilir ve bu konulara ilişkin çözümler getirilebilir.
- İstikrarlı ve sağlam bir iş ortamı ile güvene dayalı bir ilişki sayesinde güvenlik ve sağlık koşulları iyileştirilebilir.

Rekabetçiliği korumanın en önemli unsurlarından biri hem kendi, hem meslektaşların hem de yöneticilerin güvenliğini ve sağlığını korumaktır!

AUVA Landesstelle Graz
Göstinger Straße 26
8020 Graz

E-Mail: GUV@auva.at
Telefon +43 316 505-2604

AUVA Landesstelle Linz
Garnisonstraße 5
4017 Linz

E-Mail: LUV@auva.at
Telefon +43 732 23 33-8405

AUVA Landesstelle Salzburg
Dr. Franz-Rehrl-Platz 5
5010 Salzburg

E-Mail: SUV@auva.at
Telefon +43 662 21 20-4442

AUVA Landesstelle Wien
Webergasse 4
1200 Wien

E-Mail: WUV@auva.at
Telefon +43 1 331 33-252

AUVA Hauptstelle
Adalbert-Stifter-Straße 65
1200 Wien

E-Mail: HUB@auva.at
Telefon +43 1 331 11-416

Medieninhaber und Hersteller:
Allgemeine Unfallversicherungsanstalt (AUVA)
Verlags- und Herstellungsort: Wien

Grafische Gestaltung und Layout:
GrafikDesign Fredric Hutter, Brunn am Gebirge



Tedbir alma sürecinde işbirliği



Konu tam olarak neleri kapsar?

AUVA'nın "Tedbir alma sürecinde işbirliğin önemi–Ortak güven ve sağlık" kampanyası ile hedeflediği amaç, Avusturya şirketlerinde sağlam bir tedbir alma kültürünü empoze edecek çarkı harekete geçirmektir.

Ortaklık yaklaşımının arka planında yatan fikir, takdir gören bir iletişim kültürü ve üzerine düşen sorumlulukların bilincinde olan çalışanların (yöneticiler VE personel!) güvenlik ve sağlık algısını olumlu yönde harekete geçirerek, eve sağlıklı bir şekilde dönen çalışan sayısını daha da arttırmaktır.

Bir organizasyonun tüm hiyerarşik kademeleri bir araya getirildiğinde ve ortak bir temel üzerinden hareket edildiğinde, çalışma ortamının sahip olduğu kalitenin yükselmesinin yanı sıra, çalışanların fikirlerini şirketin ekonomik güvenliği doğrultusunda kullanma ihtimali de artacak.

"Tedbir alma sürecinde işbirliğin önemi–Ortak güven ve sağlık" kampanyasına katılan bir kişi sadece iş devamsızlığını azaltmakla kalmaz, aynı zamanda şirket kültürünü iyileştirmede büyük bir rol oynar.

AUVA'nın sunduğu imkânlar nelerdir?

Seminer ve çalışma sponsorluğu

- Sağlıklı yönetim
- Sağlıklı çalışma
- Sağlık sözcüsü eğitimi
- Birlikte çalışma

www.auva.at/kursbuchung

Tedbir alma kültürüne yönelik

- Danışma ve eğitim sponsorluğu
- Sağlık ve güvenlik yönetimi

www.auva.at/sgm

Broşür ve bilgilendirme materyalleri

- Broşür "Tedbir alma sürecinde işbirliğinin yeri nedir? : A'dan Z'ye"
- Tedbir alma kültürünün araştırılmasına ilişkin şirket içi denetim
- Bilgi oturumları

www.auva.at/partnerschaft

Tedbir alma sürecinde iyi bir işbirliğinin avantajları

- Net yapılar
- İşbirliği
- İyi çalışma koşulları
- Memnuniyet
- Yenilik
- İmaj kazanımı
- Geleceğe dönük ortak hedef
- Ortak başarı ve ekonomik faydalar → iş güvenliği
- Sağlık
- Güvenlik
- Bilgi