

# Interne Audits, regelmäßige Begehungen

## Warum interne Audits und regelmäßige Begehungen?

Unternehmen, die ein Sicherheits- und Gesundheitsmanagementsystem (z.B. AUVA-SGM) einführen und in Kraft setzen, sind verpflichtet interne Audits und Begehungen durchzuführen. Diese dienen im Wesentlichen dazu, im Unternehmen zu überprüfen, ob die vereinbarten Prozesse/Abläufe eines Managementsystems von den betroffenen Bereichen umgesetzt, ob rechtliche Vorschriften eingehalten werden und ob Maßnahmen wirkungsvoll sind. Andernfalls ist es nach dem internen Audit oder der Begehung erforderlich, dass der eine oder andere Prozess umgestaltet wird. Interne Audits und Begehungen können durch interne oder externe Personen durchgeführt werden.

## Was bewirken interne Audits und regelmäßige Begehungen?

Das Hauptziel von Audits und Begehungen ist es, in möglichst entspannter Atmosphäre die Effektivität und Effizienz von Managementsystemen zu erhöhen. Durch Fragen und Zuhören sollen Verbesserungsmöglichkeiten erkannt werden.

Folgende Punkte helfen Ihnen bei der Durchführung

- Planen Sie ein Auditprogramm: Welcher Unternehmensbereich wird wann und durch wen auditiert bzw. begangen?
- Bestimmen Sie eine/n geeignete/n und fachkundige/n Auditor/in (oder mehrere, in Abhängigkeit von der Unternehmensgröße)
- Bereiten Sie Checklisten vor: Welche Punkte werden wie hinterfragt. Am Besten ist, Sie formulieren die wichtigsten Fragen vorab aus. Ändern Sie regelmäßig Ihre Fragen, um auch die auditierten Kolleginnen und Kollegen immer wieder herauszufordern.
- Legen Sie eine einheitliche Form für den internen Audit-/Begehungsbericht fest.
- Führen Sie das interne Audit und die Begehungen wie geplant durch.

Nach der Durchführung des Audits/der Begehungen dokumentieren Sie die Ergebnisse in einem Audit-/Begehungsbericht.

## Wer hilft mir bei der Planung?

Wenn Sie in Ihrem Betrieb interne Audits und Begehungen planen und Unterstützung benötigen, wenden Sie sich bitte an Ihre zuständige Landesstelle.

Die Angebote der AUVA reichen von innerbetrieblichen Führungskräfte-Workshops über konkrete Einzelberatungen bis hin zur Betriebsberatungen bei der Einführung eines Managementsystems.

