

Präventionskultur

Was ist Präventionskultur?

Präventionskultur ist das Ergebnis der Verbindung von Werten, Einstellungen, Wahrnehmungen, Fähigkeiten und Verhaltensmustern von Menschen in Organisationen.

Schwerpunkte für die Verbesserung der „Sicherheitsleistung“ von Unternehmen sollen Sicherheit und Gesundheit der Beschäftigten erhöhen, die Produktivität steigern und Ausfallzeiten minimieren.

Dies erfordert systematisch vorausschauende Auseinandersetzung mit Arbeitssicherheit, Umgang mit Risiken, soziale, personale und betriebliche Faktoren der Arbeitssicherheit, Umgang mit Arbeitsunfällen und erhöhtes Sicherheitsdenken im Unternehmen

Warum Präventionskultur?

Üblicherweise ist die Verbesserung der Präventionskultur nicht schlagartig umsetzbar, sondern muss als Projekt durchgeführt werden.

Kulturprojekte sind nur bei längerfristiger Umsetzung zielführend.

Die Phasen Analyse → Planung → Umsetzung → Auswertung sind genau zu planen.

Besonderes Augenmerk ist auf die Festlegung geeigneter Indikatoren zu legen.

Die Schwerpunkte Kommunikation, Feedback, Leadership und Mitarbeiterbeteiligung sind grundsätzlich immer Projektbestandteile.

Präventionskultur unterstützt Organisation dabei,

- angemessene Maßnahmen zu treffen, um Unfällen und Erkrankungen an den Arbeitsplätzen der Organisation vorzubeugen,
- das Bewusstsein zu Gunsten der Vorteile der Prävention zu heben,
- bestehendes Wissen über Prävention, Erfolgsgeschichten und Beispiele guter Praxis mit anderen zu teilen, weiterzugeben und zu fördern,
- sich kooperativ mit Sicherheits- und Gesundheitsexperten und Arbeitnehmer/innen darüber zu beraten, wie die Leistung der Organisation im Bereich Sicherheit und Gesundheit verbessert werden kann.

Wer hilft mir meine Präventionskultur zu verbessern?

Wenn Sie für Ihren Betrieb die Präventionskultur verbessern wollen und Unterstützung benötigen, wenden Sie sich bitte an Ihre zuständige Landesstelle.

Die Angebote der AUVA reichen von innerbetrieblichen Führungskräfte-Workshops über konkrete Einzelberatungen bis hin zur Betriebsberatungen bei der Einführung eines Managementsystems.

